

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

ОТ РАБОТНИКОВ:

Директор МБОУ Крыловская оош:

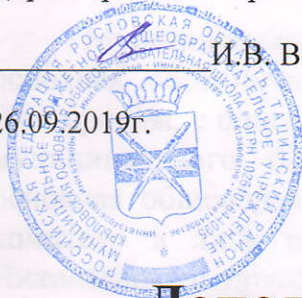
Председатель первичной Профсоюзной

И.В. Волчанская

организации: Анатолий Г.Н. Налесникова

26.09.2019г.

26.09.2019г.



Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

Крыловская основная общеобразовательная школа

х. Крылов Тацинского района, Ростовской области

действующему с 19.08.2019г. по 18.08.2022г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 4859/1/19-1959
от 26.09.2019г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
ТРУДУ

Г.Г. Лозун

Тацинский район

2019г

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Крыловская основная общеобразовательная школа в лице директора Волчанской Ирины Викторовны, с одной стороны, и работники первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице представителя трудового коллектива Налесниковой Галины Николаевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 26.09.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа изменение, изложив пункт 2.2.7 коллективного договора в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа изменение, изложив пункт 4 коллективного договора в следующей редакции:

В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Таким образом, устанавливается требование о максимально допустимом промежутке времени между выплатами частей заработной платы.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа текущего месяца.

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа изменение, изложив пункт 4.7 коллективного договора в следующей редакции:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой процента действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

4. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа изменение, исключив из пункта 6.6 предлог «по».

5. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа изменение, изложив пункт 3.12 коллективного договора в следующей редакции:

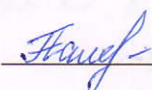
3.12. Продолжительность рабочей недели пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю устанавливается для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 30.08.2019г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Крыловская основная общеобразовательная школа, действующего с 19.08.2019г. по 18.08.2022г.

Директор

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)


МП Волчанская И.В.


Налесникова Г.Н.