**Краткая характеристика первичной организации профсоюза**. На 1 января 2025 года в первичной профсоюзной организации школы насчитывается 13 членов профсоюза, что составляет 100% от списочного состава сотрудников.

**Деятельность профсоюзного комитета**. Вся деятельность профсоюза направлена на защиту социально-трудовых прав работников. Важными направлениями в работе профсоюзного комитета являются: социальная защита, экономическая защита, правовая защита, финансовая помощь, информационная работа, организационно-методическая помощь, охрана труда, оздоровление работников.

**Организационная, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**. При участии профкома и членов профсоюзной организации были организованы и проведены праздники: Новый год, 8 Марта, День Учителя, День Защитника Отечества. Также, члены профсоюза юбиляры, получили премии на день рождения, детям членов профсоюза на Новый год были приобретены подарки. Организованы и проведён День здоровья между учителями и учащимися школы. Силами членов профсоюза организованы субботники по уборке территории школы.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы.

**Охрана труда**. Охрана труда — одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности.

**Общие выводы по работе за 2024 год.**

 Профсоюзный комитет школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Внутри первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.