# Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Крыловская основная общеобразовательная школа

| Согласовано с педагогическим советом | «Утверждаю»                  |
|--------------------------------------|------------------------------|
| МБОУ Крыловской оош                  | Директор МБОУ Крыловской оош |
| (Протокол № 5 от 21.03.2022г.)       | Волчанская И.В.              |
| Секретарь пелсовета Клименко Л В)    | приказ № 30 от 21 03 2022г   |

Отчет о результатах самообследования за 2021 год

# АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

# І. Общие сведения об образовательной организации

| Полное наименование учреждения – юридического  | Муниципальное бюджетное   |  |  |
|--|---|--|--|
| лица   | общеобразовательное учреждение Крыловская основная общеобразовательная школа  |  |  |
| Сокращенное наименование                       | МБОУ Крыловская оош   |  |  |
| Тип учреждения                                 | общеобразовательное учреждение  |  |  |
| Организационно-правовая форма                  | учреждение  |  |  |
| Дата создания организации                      | 01.04.1993 г.<br>Здание школы рассчитано на обучение 192<br>учеников  |  |  |
|  | Учредителем и собственником имущества является муниципальное образование «Тацинский район»  |  |  |
| Учредитель образовательного учреждения         | Функции и полномочия учредителя осуществляет в рамках своей компетенции, установленной нормативным правовым актом Администрации Тацинского района, в пределах делегированных полномочий выполняет |  |  |
|  | Отдел образования Администрации Тацинского района   |  |  |
| Местонахождение                                | 347066 Ростовская область Тацинский район x. Крылов, ул. Центральная, 15  |  |  |
|  | График работы: ежедневно 8.00-17.00, выходные: суббота, воскресенье   |  |  |
|  | Начало занятий в 1-9 классах - 8.30   |  |  |
|  | Продолжительность уроков:   |  |  |
| Режим и график работы                          | в 1 классе в сентябре-декабре- 35 минут, в январе-мае-40 минут;   |  |  |
|  | в 2-9 классах - 40 минут  |  |  |
|  | Перемены продолжительностью: 10 минут, 20 минут   |  |  |
| Контактные телефоны и адреса электронной почты | Контактный телефон: (863297)26-4-37 e-mail: krylowoocsh@yandex.ru   |  |  |
| О сроке действия государственной аккредитации  | Свидетельство действует до 20 декабря 2023 года   |  |  |
| Образовательные программы                      | <ul> <li>Школа имеет право осуществления образовательной деятельности по следующим образовательным программам:</li> <li>основная общеобразовательная программа</li> </ul>                         |  |  |
|  | • основная оощеооразовательная программа начального общего образования; 4 года;   |  |  |

|  | • основная общеобразовательная программа основного общего образования; 5 лет.   |
|--|---|
| О численности обучающихся  | На 31.12.2021 обучается 43 учащихся, 9 классов.   |
| О языках преподавания  | Обучение ведется на русском языке.  |
| О федеральных государственных стандартах и образовательных стандартах  | ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ НАЧАЛЬНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  |
| Руководство образовательной организации  | Директор школы: Волчанская Ирина<br>Викторовна<br>Заместитель директора по УВР: Клименко<br>Любовь Васильевна   |
| О платных образовательных услугах  | Школа платных образовательных услуг не<br>оказывает   |
| Информация об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, по договорам за счет физических и юридических средств | Перечень услуг, оказываемых школой бесплатно в рамках реализации общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС в соответствии с Муниципальным заданием:  • реализация основных образовательных программ начального общего, основного общего образования;  • организация отдыха детей и молодежи в каникулярное время на базе МБОУ Крыловская оош |

МБОУ Крыловская оош (далее - Школа) расположена в х. Крылове. Все семьи обучающихся проживают в хуторе- 100%.

В качестве основной цели деятельности Школа осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего образования и дополнительным общеобразовательным программам.

# II. Оценка системы управления организацией

Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

## Органы управления, действующие в Школе

| Наименование | Функции  |
|--------------|--|
| органа       |  |
| Директор     | Осуществляет текущее руководство учебно-воспитательном процессом |
|              | Школы, в том числе:  |
|              | - организация осуществления в соответствии с требованиями        |

| Нколе;  |                | нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Школы; организация обеспечения прав участников образовательного процесса в |
|---|----------------|---|
| организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;  - установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними грудовых договоров, распределение должносетных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;  - право приостановления выполнения решений кольгенальных органов управления, протипоречация законодательетву, уставу и иным докальным нормативным актам;  - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллетнальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический  совет  Педагогический  - реализация государственной политики по вопросам образования;  - разработка и утверждение образовательных программ Школы;  - разработка и утверждение образовательных программ (Пколы);  - принятие покальных программ начального общего, основного общего образовательных программ начального общего, основного общего образовательных программ начального общего, основного общего образовательного процессса;  - принятие решения о допуске учащихся к тосударственной итоговой аттестации; о награждении учащихся;  - принятие решения о допуске учащихся к тосударственной итоговой аттестации; о награждении учащихся;  - пределение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  - принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  - принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудовот околектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового точешения с работников, каконом перевостичения в коллективнами переговоров с алминистрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективнами переговоров с алминистрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективнами переговоров с образовальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работников, коловников, вколочников, вколочников, оточета   |                |   |
| - организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;   |                |   |
| аппарата; Установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с инми трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников; право приостановления выполнения решений коллегиальных органов управления, противторечащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным астам; решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию комленальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический  совет  Педагогический  правобстка и утверждение образовательных программ Піколой, определенную настоящим Уставом.  правотка и утверждение образовательных программ Піколом; правозовательных программ начального общего, основного общего образования; принятие покальных нормативных актов по организации образовательных программ начального общего, основного общего образовательных программ начального общего, основного общего образования; принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся в ссезующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся, о переводе (условном переводе) учащихся в стедующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся, добившихся в стедующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся, о переводе (условном переводе) учащихся в стедующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся, добившихся в сседующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся, добившихся в сообых успехов в учении; о переводе (условным квалификации педагогических работников;  принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; расотников; расотников; принятие решения о представлении к награждению педагогических работников, социествление контроля его выполнения; в сфере образования.  принятие комлективного договора, правил внутреннето трудового коллективных коллективных актов, регулирующих трудовые отношения с работников, включение образовательни |                |   |
| - установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расгоржение с ними трудовых дотоворов, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;  - право приостановления выполнения решений коллегиальных органов управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным актам;  - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную компетенции Устаком;  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ привятие покальных программ начального общего общего общего образовательного процесса;  □ принятие покальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  □ принятие решения о долуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класе, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ определение ныправлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового коллективы к коллективы к коллективы и коллективы для ведения коллективых к сфере образования.  Общее собрание  трудового  трудового создание: совета трудового коллективы для ведения коллективных коллективного трудового коллективы и перегомором са длиниестрацией по вопросам заключения, внесения именений в коллективый договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работников, колумние труда и стимулировании р  |                |   |
| заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;  - право приостановления выполнения решений коллегнальных органов управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным пормативным актам;  - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегнальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педаготический  совет  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ пределение чередования урочной и внеурочной деятельности в рамках реализации образовательных программ начального общего, основного общего образовательного процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых услеков в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание  трудового  коллективый договор и осуществлению контроля в реступирующих трудового отношения с расотниками, включая инструкции по охране труда;  - заслупивание скегодного отчета совега трудового коллективы и администрание о овыполнения с потрожения в работников;  - определение минетими оботномочий комиссии по трудовым отношения работников; входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение счеленност и срока п  |                |   |
| распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;  право приостановления выполнения решений коллегнальных органов управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным актам;  решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегнальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический реализация государственной политики по вопросам образования;  реализация образовательных программ начального общего, основного общего образовательных программ Школы;  принятие локальных программ начального общего, основного общего образовательного процесса;  принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых услехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежугочной аттестации учащихся;  принятие решения о представлении меалификации педагогических работников;  определение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащихся;  принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллективый договор и осуществление контроля его выполнения; принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудового коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения интуруствии по охране трудового отношения с работников, ипринятие коллективного трудового коллективы и администрации о выполнении коллективного трудового коллективы и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллективног пределение мер поощрения работников, колдянить о положение об оплате труда и стимулировании работников;  пределение критерие и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда |                |   |
| дополнительного профессионального образования работников;  - право приостановления выполнения решений коллегиальных органов управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным актам;  - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педаготический  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ разработка и утверждение образовательных программ Пколы;  □ принятие чередованиях нормативных актов по организации образовательног процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ принятие решения о допуске учащихся в следующий класс, о поределение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмогрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового фере образования.  Общее собрание трудового сотовора повышения в коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  □ принятие коллективного договора, правил внутреннего трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  □ принятие локальных пормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работников, сопиальной подлержки;  □ определение мер поощрения работников, социальной подлержки;  □ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников;  □ определение испенности и срока полномочий комиссии по трудовым о  |                |   |
| - право приостановления выполнения решений коллегиальных органов управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным актам; - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический разработка и утверждение образовательных программ Школы; - разработка и утверждение образовательных программ ПКолы; - принятие локальных программ начального общего, основного обшего образовательных программ начального общего, основного обшего образования; - принятие решения о допуске учащихся к тосударственной итоговой аттестации; о нереводе (условном переводе) учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; - определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; - определение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; - принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; - принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективных договор и осуществление контроля его выполнения переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективных договор и осуществление контроля его выполнения трудовье отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников;       |                |   |
| управления, противоречащих законодательству, уставу и иным локальным нормативным актам;  - репнение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ принятие покальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  □ принятие решения о долуске учащихся к тосударственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учение; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класе, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального станларта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового  коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива и законостивных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективных переговоров с обтишения с работников, регулирующих трудовые отношения с работников, коллектива и администрации о выпольных пормативных алективного трудового коллектива и администрации о выпольными пормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работников, входящих в показателей эффективности деятельности работников, поределение численности и срока полномочий комиссии по трудовани   |                |   |
| - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  □ реализация государственной политики по вопросам образования; □ определение чередования урочной и внеурочной деятельности в рамках реализации образовательных программ начального общего, основного общего общего общего образоватия; □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса; □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников; □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива коллектива совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; □ принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; □ заслушивание ескетодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; □ определение критерие и по коазателей эффективности деятельности работников, вопрами в положение об оплате труда и стимулировании работников, вопрами в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.  Педагогический  □ реагизация государственной политики по вопросам образования;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ принатие локальных программ начального общего, основного общего общего образовательных программ начального общего, основного общего образовательного процесса;  □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллективного договора, правил внутреннего трудового коллективых переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективый договор и осуществление контроля его выпонения;  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - создание совета трудового коллективы для ведения коллективых переговоров с администрации и вопросам заключения, внесения изменений в коллективый договор и осуществление контроля его выпонения;  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежетодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового фоловора;  - определение мертоющения работников, социальной поддержки;  - определение численности и срока полномочий комиссии по трудован  |                | нормативным актам;  |
| Педаготический  овет  реализация государственной политики по вопросам образования;  разгработка и утверждение образовательных программ Школы;  определение чередования урочной и внеурочной деятельности в рамках реализации образовательных программ начального общего, основного общего образовательных программ начального общего, основного общего образовательного процесса;  принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой агтестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  принятие решения о представлении к квалификации педагогических работников;  рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  Общее собрание трудового коллектива  отношения с работниками, включая инструкции по охране трудовье отношения с работником, коллективных актов, регулирующих трудовые отношения с работником, коллективного трудового договора;  принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работником, коллективного трудового договора;  заслушивание ежетодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, в холящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, в холящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избраннее е членов;   |                | - решение иных вопросов, которые не составляют исключительную   |
| Педагогический  □ реализация государственной политики по вопросам образования;  □ разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ принятие локальных программ начального общего, основного общего общего образования;  □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательног процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учения; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание е членов;  □ определение е членов;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избранне е членов;  |                |   |
| разработка и утверждение образовательных программ Школы;  □ попределение чередования урочной и внеурочной деятельности в рамках реализации образовательных программ начального общего общего общего образоватия;  □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива для ведения коллективых переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие коальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поопірения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение ечисленности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избранне ечисленности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избранне ечисленности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избранне ечисленности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам.  | п              |   |
| □ определение чередования урочной и внеурочной деятельности в рамках реализации образовательных программ начального общего, основного общего обядеования; □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса; □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учения; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников; □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива для внутреннего трудового коллектива  осуществление контроля его выполнения; □ принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; □ заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; □ определение мер поощрения работников, социальной поддержки; □ определение жритериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, социальной поддержки; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовьм спорам, избрание ее членов;  | Педагогический |   |
| реализации образовательных программ начального общего, основного общего общего образования;  принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса; принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; попределение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; принятие работников; прассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; посуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание  трудового  коллектива  осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  | совет          |   |
| общего образования;  □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового  трудового тродового траспорядка;  - принятие коллективного договора, правил внутрениего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение мер поощрения работников, офективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| □ принятие локальных нормативных актов по организации образовательного процесса; □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников; □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива Общее собрание трудового с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; □ принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; □ заслущивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; □ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, социальной поддержки; □ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание е членов;   |                |   |
| образовательного процесса;  □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  Общее собрание трудового создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  □ принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  □ заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  □ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| □ принятие решения о допуске учащихся к государственной итоговой аттестации; о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении; о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся; □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников; □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового собразования.  Общее собрание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администращией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; □ принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; □ определение мер поощрения работников, социальной поддержки; □ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| аттестации, о награждении учащихся, добившихся особых успехов в учении, о переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  Общее собрание трудового коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| переводе (условном переводе) учащихся в следующий класс, о проведении промежуточной аттестации учащихся;  определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  принятие вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового распорядка;  с оздание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| промежуточной аттестации учащихся;  □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  Общее собрание трудового коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| □ определение направлений методической работы в соответствии с требованиями профессионального стандарта; □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников; □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся; □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового трудового коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка; - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнении; - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение мер поощрения работников, социальной поддержки; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| требованиями профессионального стандарта;  □ организация работы по повышению квалификации педагогических работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового трудового коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| работников;  □ рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание  1 принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  1 создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  1 принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  2 заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  3 определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  4 определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| рассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий учащимся;  принятие решения о представлении к награждению педагогических работников; осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; принятие локальных нормативного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; попределение мер поощрения работников, социальной поддержки; попределение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; попределение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| учащимся;  □ принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового коллектива  - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка; - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение мер поощрения работников, социальной поддержки; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                | работников;   |
| принятие решения о представлении к награждению педагогических работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового распорядка;  коллектива - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                | прассмотрение вопросов о вынесении дисциплинарных взысканий   |
| работников;  □ осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.  Общее собрание трудового распорядка;  коллектива - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                | учащимся;   |
| Общее собрание собрание принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  коллектива - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;  создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| Общее собрание трудового распорядка; коллектива - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка; - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение мер поощрения работников, социальной поддержки; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| трудового распорядка; - создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения; - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда; - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение мер поощрения работников, социальной поддержки; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                | сфере образования.  |
| <ul> <li>создание совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;</li> <li>принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;</li> <li>заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;</li> <li>определение мер поощрения работников, социальной поддержки;</li> <li>определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;</li> <li>определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;</li> </ul>  | Общее собрание | - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового   |
| переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  | трудового      | распорядка;   |
| коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;  - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  | коллектива     |   |
| <ul> <li>принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;</li> <li>заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;</li> <li>определение мер поощрения работников, социальной поддержки;</li> <li>определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;</li> <li>□ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;</li> </ul>   |                |   |
| отношения с работниками, включая инструкции по охране труда;  - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;  - определение мер поощрения работников, социальной поддержки;  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| <ul> <li>заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного трудового договора;</li> <li>определение мер поощрения работников, социальной поддержки;</li> <li>определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;</li> <li>□ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;</li> </ul>   |                |   |
| администрации о выполнении коллективного трудового договора; - определение мер поощрения работников, социальной поддержки; - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| <ul> <li>определение мер поощрения работников, социальной поддержки;</li> <li>определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;</li> <li>□ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;</li> </ul>  |                | **  |
| <ul> <li>определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;</li> <li>□ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;</li> </ul>   |                |   |
| работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;  □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| работников;  определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;  |                |   |
| □ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;   |                |   |
| спорам, избрание ее членов;   |                |   |
|   |                |   |
|   |                |   |

полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

□ обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива и принятие решений о вынесении общественного порицания в случае виновности;

- поддержка общественных и профессиональных инициатив по развитию деятельности Школы.

1. Для осуществления учебно-методической работы в Школе создано межпредметное методическое объединение «Педагогические россыпи».

В целях учета мнения обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в Школе действуют Совет школы, в составе обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов.

По итогам 2021 года система управления Школой оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

#### III. Оценка кадрового обеспечения

В целях повышения качества образовательной деятельности в школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой - обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики администрации школы направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

На период самообследования в Школе работают 9 педагогов: 2 учителя начальных классов, 7 учителей - предметников, (0,5 ставки старшей вожатый, педагога-психолога совмещают учителя - предметники), директор школы , заместитель директора по учебно-воспитательной работе (совмещает учитель-предметник). Из 9 педагогов 4 человека имеет среднее специальное образование, 5 учителей имеют высшее образование. Имеют награды: «Почетный работник образования» 1 учитель, «Отличник народного образования» 1 учитель. Награждены Почетной грамотой Минобрнауки РФ-2 учителя; Благодарственным письмом) Минобрнауки РО - 7 учителей.

Квалификация учителей: высшая категория – нет, первая категория - 3 человека (38%), соответствие занимаемой должности - 5 человек (62%).

Все педагогические работники Школы соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог».

За последние 3 года все педагогические и административно-хозяйственные работники прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку как по направлениям осуществляемой, так и по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов - всего 10 человек (100%).

Вместе с тем, работа над совершенствованием педагогического корпуса продолжается. В течение первого полугодия 2021-2022 учебного года учителя школы посещали курсы, семинары и конференции различной тематики.

В течение года проходило посещение уроков учителей (в том числе молодых) с целью анализа реализуемых ими способов взаимодействия с учащимися, применяемых способов формирования общеучебных умений и навыков учащихся. Учителя школы в своей работе используют элементы здоровьесберегающих технологий, соблюдают нормы загруженности при обучении ребят в школе,

активно сотрудничают с педагогом-психологом школы.

100% учителей прошли курсы по темам: «Профилактика гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Приведённые факты служат подтверждением высокого профессионализма педагогического коллектива школы, его инновационного потенциала и готовности эффективно работать в условиях цифровой среды.

# III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Школе организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС начального общего и основного общего образования, СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», основными образовательными программами по уровням образования, программы внеурочной деятельности, включая учебные планы, годовой календарный график, расписание занятий.

Учебный план 1 -4 классов ориентирован на 4-летний нормативный срок освоения основной образовательной программы начального общего образования (реализация ФГОС НОО), 5-9 классов - на 5-летний нормативный срок освоения основной образовательной программы основного общего образования (реализация ФГОС ООО).

#### Статистика показателей за 2018-2020 годы

| №   | Параметры статистики   |                    |                       |                       |
|-----|--|--------------------|-----------------------|-----------------------|
| п/п |  | 2019/20<br>учебный | На конец<br>2020 года | На конец<br>2021 года |
| 1   | Количество детей, обучавшихся на конец учебного года, в том числе: | 45                 | 49                    | 43                    |
|     | - начальная школа  | 19                 | 18                    | 18                    |
|     | - основная школа   | 26                 | 31                    | 25                    |
| 2   | Количество учеников, оставленных на повторное обучение:            |                    |                       |                       |
|     | - начальная школа  | 0                  | 0                     | 0                     |
|     | - основная школа   | 0                  | 0                     | 2                     |
| 3   | Не получили аттестатов:  | 0                  | 0                     |                       |
|     | - об основном общем образовании                                    | -                  | -                     | -                     |
| 4   | Окончили школу с аттестатом особого образца:                       |                    |                       |                       |
|     | - в основной школе   | -                  | -                     | -                     |

Приведенная статистика показывает, что положительная динамика успешного освоения основных образовательных программ сохраняется.

В 2021 году обучающихся с ОВЗ не было, с инвалидностью – 1 ученик.

В 2021 году Школа продолжает реализовывать рабочие программы «Родной русский язык», «Родная русская литература», которые внесли в основные образовательные программы основного общего и начального общего образования в 2019 году.

Если сравнить результаты освоения обучающимися программ начального общего образования по показателю «качество знаний» в 2021 году с результатами в 2020 году, процент учащихся, окончивших на «4» и «5», остался на прежнем уровне: в 2020г.-47,6%, в 2021г-48%.

Государственная итоговая аттестация в 2021 году обучающихся, освоивших ООП ООО, проведена в основной период, все выпускники -8 человек, получили аттестат об основном общем образовании, 1 из них - с отличием.

В Школе утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования. По итогам оценки качества образования в 2021 году уровень метапредметных и личностных результатов соответствует среднему значению.

По результатам анкетирования 2021 года количество родителей, которые удовлетворены качеством образования в Школе - 75 процента, количество обучающихся, удовлетворенных образовательным процессом - 83 процента.

#### IV. Воспитательная работа

Воспитательная работа в школе организовывалась в соответствии с планом воспитательной работы. Все воспитательные мероприятия в 2021 году проводились с целью формирования социально активной личности гражданина, обладающей чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Родине, посвящались празднованию 76- летию Победы в Великой Отечественной войне. Для реализации воспитательных целей и задач использованы различные методы и формы воспитательной работы, такие как: тематические классные часы, коллективная творческая деятельность, индивидуальные беседы с детьми и родителями, родительские собрания, конкурсные программы, викторины, брейн-ринги, праздники.

Основной и неотъемлемой составной частью воспитательного процесса является гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения. Работа по патриотическому воспитанию проводится в соответствии с общешкольным планом, осуществляется через систему урочной и внеурочной деятельности и призвана воспитать основы гражданского сознания, преданность Родине, формировать уважение к традициям. Этот год получился очень насыщенным на мероприятия гражданско-патриотической направленности: прошли тематические классные часы «День народного единства», «День неизвестного солдата», «Никто не забыт, ничто не забыто...», единые уроки мужества «Дни воинской славы России», «классные мероприятия ко Дню Защитника Отечества, смотр-конкурс «Смотр строя и песни», конкурсы рисунков, стихов патриотической направленности, спортивные мероприятия: «Меткий стрелок», соревнования «Вперед, мальчишки», «Веселые старты».

Учащиеся принимали участие в мероприятиях различного уровня от районных до Всероссийских: «Бессмертный полк», «Окна победы», «Сад Памяти», «Наследники Победы», «Вахта памяти» и др.

В библиотеке организовывались выставки, посвященные знаменательным событиям истории страны.

Для школьников прошли уроки мужества «Мы эту память бережно храним», классные часы, посвященные 78-ой годовщине освобождения Тацинского района от немецких захватчиков.

В День воинской славы России и к 77-летию полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, урок памяти «Блокадный хлеб», «Блокада Ленинграда», уроки мужества «900 дней и ночей мужества, стойкости, отваги», библиотечные часы «По страницам истории».

В рамках месячника оборонно-массовой и патриотической работы, посвященного 76- летию Победы были проведены акции «Герои живут рядом», конкурс чтецов «В боях отстояли отчизну свою», литературно-музыкальная композиция «Чтобы помнили, чтобы поняли...», общешкольное мероприятие «Письма Памяти».

Учащиеся школы в режиме самоизоляции принимали участие в районных, региональных и Всероссийских конкурсах. Районной акции «Неделя добра», конкурсах областной программы «Продвижение», номинация «Живая память», районном конкурсе литературно-музыкальных композиций «Голос памяти», областных акциях «Песня Победы», «Полотно Победы, во Всероссийской акции «Дорогами Победы», в муниципальном конкурсе презентаций «ВОв в истории моей семьи», акции памяти «Лица Победы».

Приняли участие в муниципальных конкурсах декоративно-прикладного творчества

«Прикоснись к подвигу сердцем», конкурсе рисунков «Салют Победы».

Активно принимали участие в областной акции «Парад Героев народов Дона» и Открытом Всероссийском онлайн фестивале #СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!

Гражданско - патриотической акции «Письма с фронта», в муниципальном интернет - конкурсе «Где казак ,там и слава!», фотоконкурсе «Я прадедом своим горжусь!». В школьном конкурсе рисунков «России верные сыны» и конкурсе инсценированной песни.

Для учащихся 1 -6 классов прошли классные часы, посвящённые Покрову Пресвятой Богородицы.

Результатом работы стали многочисленные дипломы, грамоты и сертификаты, полученные педагогами и учащимися школы за активное участие в урочных и внеклассных мероприятиях школьного, муниципального, регионального и федерального уровней.

Формирование здорового образа жизни учащихся также является приоритетным направлением деятельности педагогического коллектива и носит системный характер. Педагогический коллектив школы работает над реализацией программы «Здоровье», разработанной на период 2018 - 2023 год, целью которой являются создание благоприятных условий для сохранения физического, психического и социального здоровья учащихся, формирование у родителей, педагогов, учащихся здорового образа и стиля жизни.

В рамках этого направления были проведены классные часы: «О вреде курения», «Наркотикиорудие самоубийства», «О профилактике ОРВИ", "Школа безопасности", «Никотин- медленный яд», «Самое ценное – жизнь», «Не разрушай здоровье курением!», «Здоровая семья», «Опасность употребления ПАВ», «Викторина «Если хочешь быть здоров», «Всемирный день здоровья», «Правильное питание- основа и залог здорового организма» и др.

Особое внимание уделяется формированию у обучающихся понимания важности сохранения здоровья — залога успеха в дальнейшей жизни. Для решения этой задачи проводятся: анкетирование учащихся с целью выявления «вредных привычек»; организация и проведение встреч с медицинским работником; проведение цикла бесед с юношами и девушками о гигиене и различных заболеваниях; проведение классных часов о вредных привычках; проведение бесед о сохранении здоровья «Здоровому обществу — здоровое поколение». Традиционно школа принимает участие в месячнике профилактики наркомании, используя различные виды работ: лекции, просмотры фильмов, тренинги, беседы и т. д.

Спортивно – оздоровительная работа осуществляется через уроки физической культуры и кружковую работу. В школе работает кружок «Спортивное совершенствование» по волейболу. В течение года школа активно участвует в районных соревнованиях по разным видам спорта. Учитель физкультуры Величко В.А. ведёт большую работу, прививая учащимся стремление вести здоровый образ жизни, добиваться победы и помогать людям.

В течение года проводились беседы на темы безопасного поведения в различных чрезвычайных ситуациях с записью на страницы классных журналов «Охрана жизни и здоровья», а также в журналы инструктажей под роспись учащихся.

Вопросы здоровьесбережения школьников и роли семьи в решении вопросов здоровья детей включались в повестку дня родительских собраний.

В школе организовано горячее питание учащихся. Обучающиеся 1-4 классов получают бесплатные завтраки, дети из многодетных малообеспеченных семей обеспечиваются льготным питанием.

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в школе ежедневно осуществляется термометрия, контроль за соблюдением санитарногигиенических норм и правил, за состоянием техники безопасности, противопожарной безопасности. Ежедневно в классных комнатах проводится санитарная обработка мебели, обеззараживание классов рециркулятором. В школе обеспечивается оптимальный температурный режим в помещениях.

Ежегодно на базе школы работает летний оздоровительный лагерь «Дружба», в 2021 году оздоровлено 16 учащихся из многодетных, малообеспеченных семей.

## V. Дополнительное образование

Дополнительное образование ведется по программам следующей направленности:

- естественно- научное;
- техническое;
- художественное.

Выбор профилей осуществлен на основании опроса обучающихся и родителей (законных представителей. По итогам опроса 40 обучающихся и 32 родителей выявили, что художественное - 30 %, естественно- научное – 70%.

В школе работали детские объединения по интересам:

- театральный «Фантазеры»
- естественно- научный «Математическая шкатулка», «Юный химик»;
- техническое «Мир в объективе».

## Внеурочная деятельность

В соответствии с требованиями ФГОС внеурочная деятельность проводилась по 5 направлениям

| Направление                  | Решаемые задачи   |  |
|------------------------------|---|--|
| Спортивно<br>оздоровительное | Всесторонне гармоническое развитие личности ребенка, формирование физически здорового человека, формирование мотивации к сохранению и укреплению здоровья, модульное изучение основ здорового питания   |  |
| Общекультурное               | Развитие эмоциональной сферы ребенка, чувства прекрасного, творческих способностей, формирование коммуникативной и общекультурной компетенций   |  |
| Духовно-нравственное         | Привитие любви к Отечеству, малой Родине, формирование гражданской ответственности, чувства патриотизма, формирование позитивного отношения к базовым ценностям общества, религии своего народа   |  |
| Общеинтеллектуальное         | Обогащение запаса учащихся языковыми знаниями,<br>способствование формированию мировоззрения, эрудиции,<br>кругозора  |  |
| Социальное                   | Формирование необходимых навыков поведения в различных ситуациях; развитие коммуникативных компетенций школьников, воспитание у них культуры общения, развитие умений слушать и слышать других, уважать чужое мнение и отстаивать свое собственное, терпимо относиться к разнообразию взглядов людей. |  |

Внеурочные занятия в 1 -9 классах проводились в школе во второй половине дня, преимущественно с группой детей, сформированной на базе класса, с учётом выбора родителей, по отдельно составленному расписанию в расчёте 1 занятие с группой в день непосредственно в школе.

Формы проведения занятий - экскурсии, круглые столы, конференции, диспуты, олимпиады, соревнования, проекты, общественно-полезная деятельность, интеллектуальные занятия, библиотечные вечера, конкурсы, викторины, познавательные игры и др.

Организация внеурочной деятельности учащихся осуществлялась учителями начальных классов, математики, русского языка, немецкого языка, биологии, физической культуры.

## VI. Оценка учебно-методического и библиотечно- информационного обеспечения

Общая характеристика:

- объем библиотечного фонда 2809 единицы;
- книгообеспеченность 100 процентов;
- объем учебного фонда 681 единица.

Фонд библиотеки формируется за счет федерального, областного, местног обюджетов.

Состав фонда и его использование:

| No | Вид литературы      | Количество единиц вбиблиотечном фонде | Сколько экземпляров выдавалось за год |
|----|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1  | Учебная             | 681                                   | 681                                   |
| 2  | Художественная      | 2088                                  | 860                                   |
| 3  | Справочный материал | 40                                    | 15                                    |

Фонд библиотеки соответствует требованиям ФГОС, учебники фонда входят в федеральный перечень, утвержденный приказом Минпросвещения России от 20.05.2020г № 254.(зарегистрировано 14.09.2020г)

Средний уровень посещаемости библиотеки - 5 человек в день.

Оснащенность библиотеки учебными пособиями достаточная. Требует обновления фонд художественной литературы.

#### VII. Оценка материально-технической базы

Материально - техническая база учебно-воспитательного процесса - 9 учебных кабинетов, компьютерный класс, спортзал, многофункциональная спортивная площадка. В школе имеется столовая на 32 места, музей, библиотека. В учебно-воспитательном процессе используются: 23 персональных компьютера, 9 проекторов, 9 принтеров, 3 ноутбука, 6 интерактивных досок, 2 мобильных компьютерных класса.

С 01.09.2021г в школе открыт центр естественно-технического направления «Точка роста», оснащенный современным оборудованием.

# Результаты анализа показателей деятельности организации Данные приведены по состоянию на 31 декабря 2021 года.

| Показатели   | Единица<br>измерения | Количество     |
|--|----------------------|----------------|
| Образовательная деятельность   |                      |                |
| Общая численность учащихся   | Человек              | 43             |
| Численность учащихся по образовательной программе начального общего образования  | Человек              | 18             |
| Численность учащихся по образовательной программе основного общего образования   | Человек              | 25             |
| Численность (удельный вес) учащихся, успевающих на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, от общей численности обучающихся   | Человек<br>(процент) | 20 чел. /50%   |
| Средний балл ГИА выпускников 9-го класса по русскому языку   | Балл                 | 3,2            |
| Средний балл ГИА выпускников 9-го класса по математике   | Балл                 | 3,4            |
| Численность (удельный вес) выпускников 9-го класса, которые не получили аттестаты, от общей численности выпускников 9-го класса          | Человек<br>(процент) | 0 (0%)         |
| Численность (удельный вес) выпускников 9-го класса, которые получили аттестаты с отличием, от общей численности выпускников 9-го класса  | Человек<br>(процент) | 0 (0%)         |
| Численность (удельный вес) учащихся, которые принимали участие в олимпиадах, смотрах, конкурсах, от общей численности обучающихся        | Человек<br>(процент) | 30 человек 74% |
| Численность (удельный вес) учащихся - победителей и призеров олимпиад, смотров, конкурсов от общей численности обучающихся, в том числе: | Человек<br>(процент) | -              |
| - регионального уровня   |                      | -              |
| - федерального уровня  |                      | -              |

| - международного уровня  |                      | -                 |
|--|----------------------|-------------------|
| Численность (удельный вес) учащихся по программам с<br>углубленным изучением отдельных учебных предметов от общей<br>численности обучающихся                     | Человек<br>(процент) | 0 человек 0 %     |
| Численность (удельный вес) учащихся по программам профильного обучения от общей численности обучающихся  | Человек<br>(процент) | 0 (0%)            |
| Численность (удельный вес) учащихся по программам с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения от общей численности обучающихся | Человек<br>(процент) | 0 (0%)            |
| Численность (удельный вес) учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ от общей численности обучающихся                                  | Человек<br>(процент) | 0 (0%)            |
| Общая численность педработников, в том числе количество педработников:   | Человек              | 9                 |
| - с высшим образованием  |                      | 5                 |
| - высшим педагогическим образованием   |                      | 5                 |
| - средним профессиональным образованием  |                      | 4                 |
| - средним профессиональным педагогическим образованием   |                      | 4                 |
| Численность (удельный вес) педработников с квалификационной категорией от общей численности таких работников, в том числе:                                       |                      | Человек (процент) |
| - с высшей   |                      | 0 (0%)            |
| - первой   |                      | 3 (37%)           |
|  |                      |                   |

| Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников с педагогическим стажем:   |                      | Человек   |
|---|----------------------|-----------|
| ranni pacorimnos e negarorii tecnim e rancin.   |                      | (процент) |
| - до 5 лет  |                      | 2 (20%)   |
| - больше 30 лет   |                      | 6 (60%)   |
| Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников в возрасте:  |                      | Человек   |
|   |                      | (процент) |
| - до 30 лет   |                      | 2 (20%)   |
| - от 55 лет   |                      | 4 (40%)   |
| Численность (удельный вес) педагогических и административно-<br>хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли<br>повышение квалификации или профессиональную переподготовку,<br>от общей численности таких работников | Человек<br>(процент) | 9 (100%)  |
| Численность (удельный вес) педагогических и административно-<br>хозяйственных работников, которые прошли повышение<br>квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС,<br>от общей численности таких работников          | Человек<br>(процент) | 9(100%)   |
| Инфраструктура  |                      |           |
| Количество компьютеров в расчете на одного учащегося  | Единиц               | 0,53      |
| Количество экземпляров учебной и учебно-методической литературы от общего количества единиц библиотечного фонда в расчете на одного учащегося   | Единиц               | 13,9      |
| Наличие в школе системы электронного документооборота   | Да/нет               | Да        |
| Наличие в школе читального зала библиотеки, в том числе наличие в ней:  | Да/нет               | Да        |
| - рабочих мест для работы на компьютере или ноутбуке  |                      | Да        |
| - медиатеки   |                      | Нет       |
|   |                      |           |

| - средств сканирования и распознавания текста   |                      | Да                 |
|---|----------------------|--------------------|
| - выхода в интернет с библиотечных компьютеров  |                      | нет                |
| - системы контроля распечатки материалов  |                      | Да                 |
| численность/удельный вес численности обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться Интернетом (не менее51 2 кб/с), в общей численности обучающихся | Человек<br>(процент) | 30 человек/<br>70% |
| Общая площадь помещений для образовательного процесса в расчете на одного обучающегося  | Кв. м                | 9,3 кв.м.          |

Анализ показателей указывает на то, что Школа имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС общего образования.

Школа укомплектована достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что позволяет обеспечивать стабильные качественные результаты образовательных достижений обучающихся.